



# Città di Lerici

Provincia della Spezia

## COMUNE DI LERICI PROVINCIA DELLA SPEZIA COMANDO DI POLIZIA MUNICIPALE

via Gerini - 19032 Lerici - tel. 0187/967326 - fax 0187/967387

### SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO – CAT. B - POSIZIONE ECONOMICA 3

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

In esecuzione della Determinazione n° 870 del 15/05/2010

#### RENDE NOTO

E' indetta selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di graduatoria di personale da utilizzare per assunzioni a tempo determinato con profilo "Ausiliario del traffico" categoria B, posizione economica 3 presso il Servizio di **Polizia Municipale**, nel rispetto della Legge n.125/91 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.165/2001.

Gli Ausiliari del traffico svolgeranno attività di accertamento delle violazioni relative alla sosta e alla fermata dei veicoli, previste dal Codice della Strada o da apposita segnaletica, in tutte le strade del territorio comunale nonché nelle aree adibite a parcheggio. Inoltre effettueranno servizio di rilascio autorizzazioni temporanee per l'accesso alla z.t.l. comunale.

L'orario di lavoro sarà articolato su turni e svolto anche in giornate festive.

#### 1. SCADENZA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, potranno essere presentate direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune, dalle ore 9,00 alle ore 12,00, o indirizzate a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento al Comando di Polizia Municipale, via Gerini - Lerici (SP), con esclusione di qualsiasi altro mezzo,

**ENTRO IL GIORNO 01/06/2010 (TERMINE PERENTORIO)**

Le domande dovranno essere sottoscritte dal candidato, a pena di esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni che non dipenda dai propri uffici, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono effettuate sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28.12.2000.

#### 2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal contratto nazionale di lavoro per il personale degli Enti Locali per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione, è costituito da:

- stipendio base annuo lordo
- indennità di comparto annua lorda
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto;
- ogni altro compenso previsto dal contratto di lavoro.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

### 3. PROGRAMMA D'ESAME

L'esame consisterà in un colloquio (prova orale) vertente sul seguente programma:

- Nuovo Codice della Strada (D. Lgs. 30 aprile 1992 n.285) e suo Regolamento di esecuzione (D.P.R. 16 dicembre 1992 n.495) con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta;
- Legge 24 novembre 1981 n. 689;
- I reati del pubblico ufficiale contro la Pubblica Amministrazione;

La prova si svolgerà a Lerici, il giorno **venerdì 11/06/ 2010 ore 14,30**, presso la sala consiliare del Comune sito in P.zza Bacigalupi.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e nell'ora sopra indicata della selezione verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

La prova d'esame si intende superata con una votazione di almeno 18/30.

### 4. REQUISITI :

a) **CITTADINANZA ITALIANA** (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o **cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) **ETA'** - non inferiore agli anni 18.

c) **IDONEITA' FISICA** allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

d) **NON ESSERE ESCLUSI DALL'ELETTORATO POLITICO ATTIVO**

e) **NON ESSERE STATI DESTITUITI, DISPENSATI O LICENZIATI DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER INSUFFICIENTE RENDIMENTO, OVVERO NON ESSERE STATI DICHIARATI DECADUTI DA UN IMPIEGO STATALE, AI SENSI DELL'ART. 127 C.1 LETT. d) DEL D.P.R. N.3/1957**

f) **POSIZIONE REGOLARE NEI CONFRONTI DEGLI OBBLIGHI MILITARI** per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.

g) **ASSENZA DI CAUSE OSTATIVE ALL'ACCESSO EVENTUALMENTE PRESCRITTE AI SENSI DI LEGGE PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.**

h) **TITOLI DI STUDIO**

Diploma di qualifica professionale di durata quadriennale o Diploma di maturità.

I candidati in possesso di **titoli di studio conseguiti all'estero** saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati equiparati ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

i) **PATENTE DI GUIDA** di categoria B

**Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso.**

I candidati non ammessi alla selezione riceveranno apposita comunicazione di esclusione, inviata a mezzo raccomandata A/R o con telegramma.

La mancanza o l'incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria.

Al momento dell'assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti d'accesso.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e adottare i provvedimenti conseguenti.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione o la mancata assunzione o la risoluzione del rapporto se la mancanza sarà accertata nel corso del rapporto di lavoro.

### 5. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative alla selezione, in particolare l'elenco dei candidati che hanno superato la prova e

la graduatoria finale degli idonei saranno effettuate tramite il sito internet del Comune di Lerici: [www.comune.lerici.sp.it](http://www.comune.lerici.sp.it) ed affisse nell'atrio comunale.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.**

## **6. TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito dei concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dalla minore età anagrafica
- b) dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati.

## **7. GRADUATORIA**

Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la commissione forma la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il voto riportato nella prova d'esame al punteggio riportato per i titoli, applicando le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza.

La graduatoria di merito ed il verbale delle operazioni concorsuali sono approvati con provvedimento della Responsabile del Servizio di P.M. e può essere utilizzata per assunzioni a tempo pieno o a tempo parziale. La medesima graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 8 gg. consecutivi ed il termine per eventuali impugnative decorre dalla data di pubblicazione della stessa.

## **8. INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 DEL D.LGS 30.06.2003 N. 196)**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

## **9. INFORMAZIONI FINALI**

Il Comune di Lerici garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dalla presente selezione e dall'atto di adesione alla stessa da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della citata legge 241/1990, la selezione è svolta dal Comando di Polizia Municipale di Lerici ed il responsabile del procedimento è il Comandante di P.M. Isp. Capo Monica Botto.

Il termine di conclusione di procedimento è fissato per il giorno **12/06/2010**.

Per informazioni telefoniche è possibile rivolgersi al Comando di P.M. di Lerici, tel. 0187/967326.

L'avviso e il modulo di domanda sono pubblicati nel sito internet del Comune di Lerici,

[www.comune.lerici.sp.it](http://www.comune.lerici.sp.it)

La copia cartacea, inoltre, può essere ritirata presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico comunale (P.zza Bacigalupi n.9).

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI P.M.  
ISP. CAPO MONICA BOTTO